



學校周年計劃 2019/20

+ 4 學校發展津貼

項目一：中文科 - 發展科本資源

負責人：黃志敏科主任

關注重點	策略 / 工作	成功準則
- 支援中文科推動電子學習 - 協助中文科發展、修訂及更新學習材料、評估策略及課程評鑑 - 支援中文科校本評核的實施(SBA)	- 協助開發教學資源 - 課堂及課後支援老師指導學生學習 - 協助帶領學生參與校外各項大型學習活動	- 加強照顧學生的能力差異 - 減輕教師負責科務行政的工作量 - 能擴闊學生的學習經歷 - 增加及優化教學材料
預期成效	所需資源	評估方法
- 加強照顧學生的能力差異 - 減輕教師負責科務行政的工作量 - 能擴闊學生的學習經歷 - 增加及優化教學材料	- 一名教學助理 - 薪酬：\$226,800 (包括強積金供款)	- 統計 - 教師意見調查 - 科主任評估

項目二：數學科 - 照顧學生不同和特殊的學習需要

負責人：龍世驊科主任

關注重點	策略 / 工作	成功準則
- 支援數學科推動電子學習 - 協助數學科發展、修訂及更新學習材料、評估策略及課程評鑑	- 協助開發教學資源 - 課堂及課後支援老師指導學生學習 - 協助帶領學生參與校外各項大型學習活動	- 加強照顧學生的能力差異 - 減輕教師部份工作量 - 能擴闊學生的學習經歷
預期成效	所需資源	評估方法
- 加強照顧學生的能力差異 - 減輕教師部份工作量 - 能擴闊學生的學習經歷	- 一名教學助理 - 薪酬：\$226,800 (包括強積金供款)	- 統計 - 教師意見調查

項目三：照顧學生多元發展

負責人：鄧嘉燕助理校長

關注重點	策略 / 工作	成功準則
- 支援學生媒體、藝術發展 - 支援教師處理學生發展及校園生活行政工作	- 協助開發教學 - 課堂及課後支援老師指導學生學習 - 協助教師處理學生發展及校園生活行政工作	- 加強照顧學生的能力差異 - 減輕教師部份工作量 - 能擴闊學生的學習經歷
預期成效	所需資源	評估方法
- 能加強照顧個別學生發展需要 - 減輕教師部份工作量 - 能擴闊學生的學習經歷	- 一名助理 - 薪酬：\$163,800 (包括強積金供款)	- 統計 - 教師意見調查